



## OBČINA PREDDVOR - ŽUPAN

Dvorski trg 10, 4 205 Preddvor  
tel. 275 10 00, E-MAIL: [obcina@preddvor.si](mailto:obcina@preddvor.si)

### KADROVSKI NAČRT OBČINE PREDDVOR ZA LETO 2026 (in 2027)

#### 1. Uvod

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF, v nadaljevanju ZJU) predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna. Kadrovski načrt mora biti usklajen s proračunom in je podlaga za sklepanje delovnih razmerij ter upravljanje s kadrovskimi viri, za obdobje dveh let.

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme predstojnik najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

#### 2. Vsebina predloga

Zakon ne predpisuje posebne oblike kadrovskega načrta, je pa oblika predvidena v Pravilniku o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), kjer je določena tudi podrobnejša vsebina kadrovskega načrta.

Predlog kadrovskega načrta ima tabelarni del in obrazložitev. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta,
- dovoljeno število na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni skupni kadrovski načrt.

#### 3. Tabelarni del kadrovskega načrta

	Število zaposlenih 31.12.2024	Dovoljeno število zaposlenih 31.12.2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2026	Predlog dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2027
<b>FUNKCIONARJI - ŽUPAN</b>	1	1	1	1
<b>ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS</b>	1 (direktor)	1 (direktor)	1 (direktor)	1 (direktor)
<b>ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS – OBČINSKA UPRAVA</b>	4	4	4	4

<b>ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS – REŽIJSKI OBRAT</b>	3	3	4	4
<b>SKUPAJ</b>	9	9	10	10

#### 4. Obrazložitev

##### **Število zaposlenih na dan 22. 10. 2025**

Na dan 22. 10. 2025 je bilo v občinski upravi in režijskem obratu dovoljeno in dejansko število zaposlenih 9 in sicer:

- funkcionar (župan),
- 1 javni uslužbenec na položaju za določen čas (direktor),
- 4 javni uslužbenci za nedoločen čas v občinski upravi (podsekretar, višji svetovalec za finance in družbene zadeve, višji svetovalec za upravljanje z občinskim premoženjem, višji referent za upravno poslovanje)
- 3 javni uslužbenci v režijskem obratu (višji svetovalec za lokalne javne službe, višji referent za okolje in prostor, vzdrževalec).

Vsa delovna mesta so v letu 2025 izpolnjena.

##### **Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2026 in 2027**

Dovoljeno število zaposlenih za leto 2026 in 2027 se spremeni za enega dodatno zaposlenega v režijskem obratu in to konkretno za delovno mesto vzdrževalec in to iz razloga trajno povečanega obsega dela. Po sprejemu proračuna za leto 2026, s katerim se bodo zagotovila sredstva za novo delovno mesto vzdrževalec, v sklopu režijskega obrata, se bo s spremembo Pravilnika o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Preddvor dodatno sistemiziralo delovno mesto vzdrževalec. Po začetku veljavnosti pravilnika bo izveden javni razpis za zasedbo prostega delovnega mesta in bo sklenjena pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas s kandidatom, ki bo izpolnjeval razpisne pogoje ter bo prejel največ točk, na podlagi predhodno določenih meril in kriterijev ugotavljanja usposobljenosti kandidatov..

#### 5. Druge oblike dela v občinski upravi

Na Občini Preddvor se lahko izvaja študentsko delo ter zaposlitve v okviru programov javnih del, kjer imajo možnost zaposlitve težje zaposljivi delavci. Realizacija je odvisna od odobrenih programov na podlagi javnega razpisa Zavoda RS za zaposlovanje. Razpis za javna dela za leto 2025 ni bil objavljen.

#### 6. Delovno mesto pripravnika

V skladu z 55. členom ZJU je v občinski upravi sistemizirano eno uradniško delovno mesto pripravnika za določen čas, ki je sistemizirano izven sistemizacije in ni del kadrovskega načrta ter je dodano v katalog delovnih mest.

#### 7. Zaključek

Na podlagi določbe 45. člena ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva. Za spremembo kadrovskega načrta velja sicer enak postopek kot za njegov sprejem.

Datum: 22. oktober 2025

Rok ROBLEK, l. r.

župan